



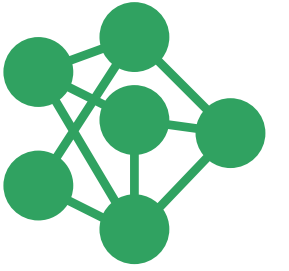
**Der Teamentwicklungsansatz für  
selbstbewusste & leistungsstarke Teams  
in einer sich verändernden Arbeitswelt**



# **NEW TEAM PERFORMANCE**

by synetz-change consulting

## Was es ist...

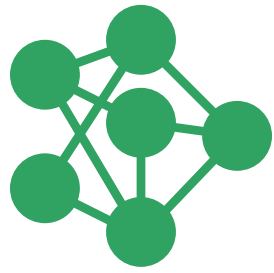


New Team Performance bedeutet für mich:

Menschen, die ihre Persönlichkeit sowie ihr Potenzial in eine selbstbewusste und leistungsstarke Gemeinschaft einbringen.

Autonomie, Eigenverantwortung und Flexibilität durch den Einsatz neuer Arbeitsweisen, Führungsstile und Technologien.

Eine gesunde und nachhaltige Balance zwischen den persönlichen Bedürfnissen und Motivatoren und den äußeren Anforderungen.



Eine hybride Form der Zusammenarbeit, vor Ort und im Homeoffice, soll auch in Zukunft Ihren Alltag im Team bestimmen?

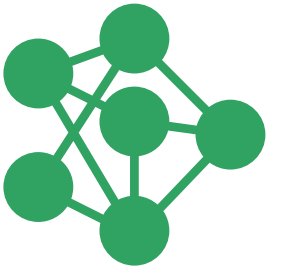
Sie wollen die Flexibilität und Individualität des hybriden Arbeitens nutzen, befürchten aber Reibungsverluste und negative Auswirkungen auf Leistungsfähigkeit und Teamspirit?

Die New Team Performance Journey ist der Weg zu diesem Ziel. Im Verlauf dieser Reise entwickeln Sie sich zu einem selbstbewussten und leistungsstarken Team in einer sich verändernden Arbeitswelt!

## Was es bringt...



# Ein kraftvoller Start...

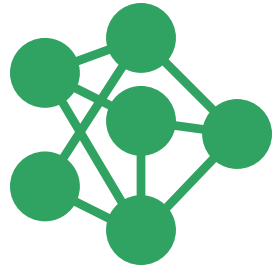


## Basecamp

Hier schaffen wir die Voraussetzungen für gelingendes Teamwork in einer sich verändernden Arbeitswelt. Zunächst werden Stärken, Voraussetzungen und Entwicklungsfelder transparent gemacht. Lessons learned der zurückliegenden Monate.

Dann entwickeln wir gezielt das individuelle New Team Performance Set Up. Der Fokus im Basecamp liegt auf...

- Purpose: Sinn und Zweck Ihres Teams
- Kernaufgaben & Ziele
- Innere Struktur: Beziehungen, Verantwortung & Entscheidung



## High Camps

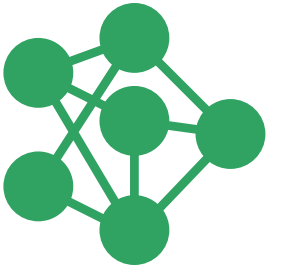
In thematischen Einheiten, den High Camps, vertiefen wir dann weitere New Team Performance Faktoren, die für eine erfolgreiche hybride Zusammenarbeit wichtig sind. Diese können sein:

- Werte, Normen und Spielregeln
- individuellen Stärken & Vielfalt der Teammitglieder
- Äußere Struktur: Kunde, Schnittstellen & Stakeholder
- Hybrides Arbeiten: Framework für gemeinsame Zeit vor Ort
- Methoden & Tools

Fokus auf das Wesentliche...

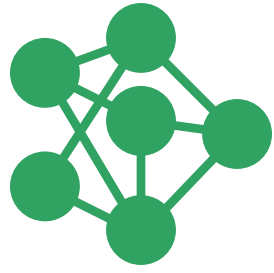


# Den Kompass ausrichten...



## Retrospektive

Selbstbewusste & leistungsstarke Teams in einer sich verändernden Arbeitswelt zeichnet aus, dass sie ihre Zusammenarbeit immer wieder bewusst hinterfragen und gestalten. Das tun wir im Rahmen von Retrospektiven.

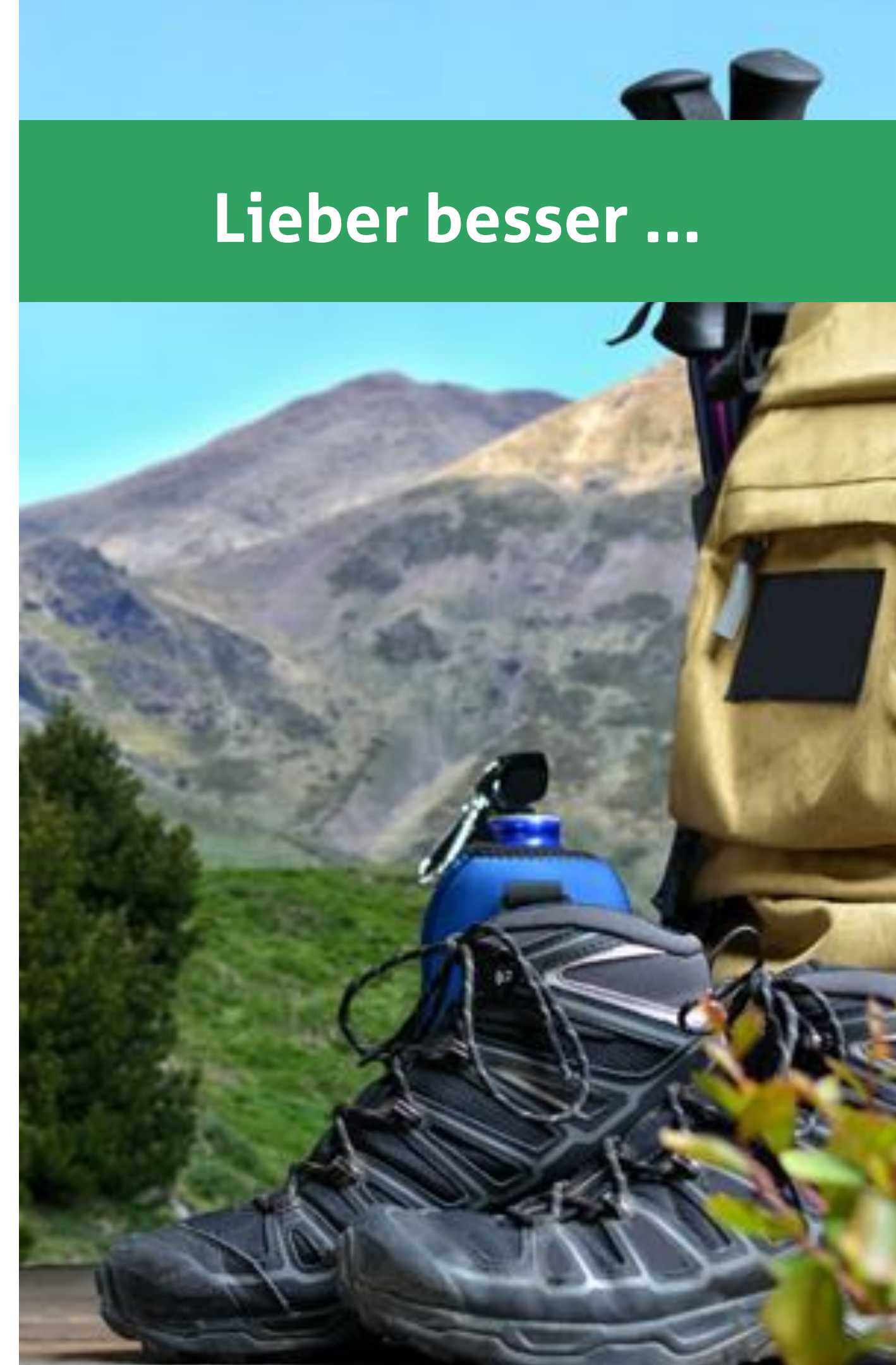


In der Bearbeitung der New Team Performance Faktoren gilt: „Lieber besser als mehr“.

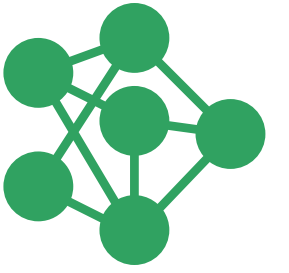
Wir fokussieren in der Journey auf das, was Ihrem Team den größten Nutzen bringt. Hieran arbeiten wir konsequent und nachhaltig.

Alles andere ist unnötiger Ballast, der uns den Weg erschwert und uns den Fokus nimmt.

Lieber besser ...



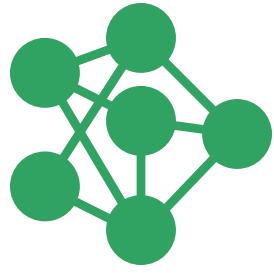
# Ein möglicher Weg...



- Bestandsaufnahme vorab: Fragebogen + kurze Interviews
- Base Camp: 2 intensive Tage
- High Camp 1 – 0,5 Tage themenzentriert nach 4 Wochen
- High Camp 2 – 0,5 Tage themenzentriert nach 8 Wochen
- High Camp 3 – 0,5 Tage themenzentriert nach 12 Wochen
- Retrospektive nach 6 Monaten

Einen solchen Weg sind wir mit anderen Teams bereits erfolgreich gegangen. Er dient aber nur als Beispiel. Wir finden mit Ihnen den für Ihr Team passenden Weg.





Seit 15 Jahren unterstütze Teams auf dem Weg zu selbstbewussten & leistungsstarken Einheiten in einer sich verändernden Arbeitswelt.

- Zertifizierter Team-Coach (Competence on Top)
- Design Thinking Master (DT Coaches Berlin)
- Zertifizierter Consultant (St. Gallen)
- Zertifizierter systemischer Coach (Competence on Top)
- Akad. Hintergrund: Psychologie
- Zufriedenen Kund\*innen: otto group, Targobank, toom Baumarkt, evu zählwerk, Genossenschaftsverband e.V., INTER Versicherungsgruppe, uvm.

## Warum ich?



**Andreas Bauer**  
Ihr New Team Performance Coach